

SNALS EMILIA - ROMAGNA
P. J. J.

provvedimenti;

- che il datore di lavoro ha l'esigenza di ricorrere al Fondo di integrazione salariale in quanto impossibilitato ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui al Dlgs n° 148/15 (Cigo, Cigs, e Fondi di Solidarietà bilaterale) come previsto dal comma 5 dell'art 19 del DL n.18 del 17 marzo 2020

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

- Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente accordo;
- Le Parti, a fronte della riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio individuata in premessa, ritengono necessario ricorrere all'intervento del Fondo di INTEGRAZIONE Salariale di cui all'art. 19 del D.L 18 del 17 marzo 2020, ricorrendone i requisiti;
 - Il datore di lavoro presenterà nei termini di legge domanda di accesso al Fondo di Integrazione Salariale presso l'INPS come previsto dalla normativa;
- Detta istanza sarà presentata in favore dei lavoratori per il periodo dal 23 marzo 2020 al 24/05/2020 e cioè per nove settimane, salvo deroghe e modifiche della normativa vigente;
- La richiesta interesserà un numero massimo di ___ addetti, su un totale complessivo di ___ e determinerà la riduzione e/o la sospensione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente, secondo le seguenti modalità:

	N. Addetti	N. interessati dalla riduzione	% oraria max di riduzione	Periodi
Personale educativo				
Personale docente				
Personale ausiliario				
Personale amministrativo				

- Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente gli attuali livelli occupazionali durante questo periodo;
- il datore di lavoro si impegna a garantire la piena maturazione dei ratei di tutti gli istituti diretti e indiretti, ivi compreso il TFR;
- L'erogazione dell'indennità di integrazione salariale (fis) sarà anticipata dal sottoscritto datore di lavoro;
- Il datore di lavoro si impegna a corrispondere ai lavoratori l'intera retribuzione relativa al periodo di sospensione dell'attività, prevista con il presente accordo, qualora la Cassa Integrazione in deroga neghi le proprie prestazioni per inottemperanza alle procedure e alle normative vigenti o in violazione delle medesime;
- Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19

UIL SCUOLE BOLOGNA
Via S. Cecilia 10/127 Bologna
Tel. 051/528831

FEDERAZIONE ITALIANA SCUOLE MATERNE
Via A. Manzoni, 6/D
00128 ROMA
C.F. e P. IVA 00916140379

[Signature]

FISM FAMILIA ROMANA
(FEDERAZIONE ITALIANA SCUOLE MATERNE)
C.F. 0102277054
IL PRESIDENTE
DOTT. LUCA IEMMI

[Signature]

Stampa illeggibile